









# Lei Estadual n.º 2.965/2015 - Plano Estadual de Educação do Acre 2015-2025



**Meta 17: Desenvolver, até o final do segundo ano de vigência deste plano, novos planos de carreira para a rede estadual e redes municipais que assegurem a valorização dos profissionais da Educação Básica e que tenha como parâmetro a equiparação do rendimento médio dos professores ao de profissionais com formação equivalente.**

Estratégia	Ações realizadas para a implementação da estratégia	Sector responsável	Status	Data final da implementação ou ação contínua	Motivos pelos quais a ação foi realizada parcialmente ou não foi realizada.	Percentual da estratégia realizada
<b>INDICADOR 17. Razão entre o salário médio de professores da educação básica da rede pública (não federal) e o salário médio de não professores com escolaridade equivalente: 47,29% (2019).</b>						
17.01. Constituir e apoiar a organização de fórum permanente, com representação dos órgãos gestores e dos trabalhadores em educação, para discussão e acompanhamento da política de valorização e desenvolvimento dos profissionais da educação básica.	Nomear representantes para compor o Fórum Estadual de Educação. Nomeados representantes do Fórum - Biênio 2020 - 2023 em Portaria 2669 de 3 de outubro de 2023.	Fórum Estadual de Educação	Efetivada	Ação contínua	Não informado	 <b>100%</b>
17.02. Limitar em, no máximo, vinte por cento do total de professores em sala de aula, o número de profissionais no exercício das demais funções de magistério, tais como direção, coordenação e assessoria pedagógica, lotados nas unidades escolares e nos órgãos centrais do sistema, excluídos laudos médicos e licenças.	Conferir os quadros de lotação dos profissionais de magistério das escolas, quanto suas funções. Revisão realizada anualmente.	Diretoria de Administração e Finanças	Efetivada	Ação contínua	Não informado	 <b>100%</b>
17.03. Assegurar que, até o final do quinto ano de vigência deste plano, cem por cento dos profissionais da rede pública estadual de educação básica seja efetivo e, noventa por cento dos demais profissionais técnicos, sejam do quadro permanente da rede.	Realizar concurso público de efetivos para profissionais da rede pública de ensino. 1027 contratos de profissionais efetivos, realizados em 2023.	Diretoria de Administração e Finanças	Em andamento	Ação contínua	Não informado	 <b>70%</b>

**Meta 17: Desenvolver, até o final do segundo ano de vigência deste plano, novos planos de carreira para a rede estadual e redes municipais que assegurem a valorização dos profissionais da Educação Básica e que tenha como parâmetro a equiparação do rendimento médio dos professores ao de profissionais com formação equivalente.**

Estratégia	Ações realizadas para a implementação da estratégia	Sector responsável	Status	Data final da implementação ou ação contínua	Motivos pelos quais a ação foi realizada parcialmente ou não foi realizada.	Percentual da estratégia realizada
17.04. Definir, até o final do primeiro ano de vigência deste plano, um plano de gestão estratégica que considere o fluxo dos alunos na rede, a expansão das unidades escolares e as aposentadorias funcionais para assegurar o adequado funcionamento do sistema de educação.	Elaborar um plano de gestão estratégica de expansão para rede de ensino, considerando alunos/matrículas, contratação de professores e unidades escolares. Plano Estratégico elaborado e atualizado anualmente de acordo com a expansão das matrículas.	Diretoria de Administração e Finanças, Departamento de Gestão de Redes	Em andamento	Ação contínua	Não informado	 <b>70%</b>
17.05. Realizar concursos públicos periódicos para provimento dos cargos de professor e profissionais não docentes.	Realizar processos seletivos para professores de acordo a expansão da rede e suas necessidades. Realizados - concurso efetivo: edital 001 SGA/SEE de 05 de dezembro de 2018 com 1027 aprovados e convocados. Processos seletivos: edital 001 SGA/SEE de 31 de dezembro de 2018 para as modalidades e programas - Asas da Florestania, Ensino Regular, Educação Especial, Educação de Jovens e Adultos - EJA, Centro de Estudos de Línguas - CEL, Projeto Poronga e o Programa Especial de Ensino Médio - PEEM, totalizando 12.865 aprovados. Edital nº 001 SEPLAG/SEE de 04 de fevereiro de 2020 para o Projeto Aprender é o Caminho, Ensino Regular, Educação do Campo, EJA e Educação Especial, totalizando 3.323 aprovados. Edital nº 001 SEPLAG/SEE de 17 de março de 2020	Diretoria de Administração e Finanças	Não realizada	Ação contínua	Não informado	 <b>100%</b>
17.06. Reestruturar o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos profissionais da educação, até o final do segundo ano de vigência deste plano, estabelecendo mecanismos de atualização salarial.	Valorizar os profissionais da educação. Em fase de revisão da minuta do novo PCCR - Essa ação é desempenhada exclusivamente pelo Secretário de Educação.	Diretoria de Administração e Finanças	Efetivada	Ação contínua	Não informado	 <b>100%</b>

**Meta 17: Desenvolver, até o final do segundo ano de vigência deste plano, novos planos de carreira para a rede estadual e redes municipais que assegurem a valorização dos profissionais da Educação Básica e que tenha como parâmetro a equiparação do rendimento médio dos professores ao de profissionais com formação equivalente.**

Estratégia	Ações realizadas para a implementação da estratégia	Setor responsável	Status	Data final da implementação ou ação contínua	Motivos pelos quais a ação foi realizada parcialmente ou não foi realizada.	Percentual da estratégia realizada
17.07. Priorizar a permanência de professores com dois contratos na mesma escola.	Considerar para melhoria da qualidade da educação dos profissionais com dois contratos na mesma escola. Atualmente na Secretaria de Estado de Educação, Cultura e Esportes - SECE possui em média 2.568 professores/apoio com dois contratos na mesma escola e ou lotação. Revisados quadros de lotações e atendidos conforme as necessidades das escolas.	Diretoria de Administração e Finanças	Não realizada	Ação contínua	Não informado	 <b>100%</b>
17.08. Estimular a participação de professores em fóruns, feiras de ciências e competições nacionais e internacionais durante a vigência deste plano.	Profissionais da educação em eventos realizados. Participação de professores em seminários, feiras de Ciências e fóruns, realizados pelas instituições superiores de ensino e outros setores.	Diretoria de Administração e Finanças	Não realizada	Ação contínua	Não informado	 <b>100%</b>