



METAS/DESCRIÇÃO	INDICADORES	ESTRATÉGIAS	AÇÕES REALIZADAS PARA IMPLEMENTAÇÃO DA ESTRATÉGIA
		17.1. Constituir e apoiar a organização de fórum permanente, com representação dos órgãos gestores e dos trabalhadores em educação, para discussão e acompanhamento da política de valorização e desenvolvimento dos profissionais da educação básica;	Houve a nomeação de representantes para compor o Fórum Estadual de Educação no biênio 2020-2023, por meio da Portaria 2669, de 3 de outubro de 2023.
		17.2. Limitar em, no máximo, vinte por cento do total de professores em sala de aula, o número de profissionais no exercício das demais funções de magistério, tais como direção, coordenação e assessoria pedagógica, lotados nas unidades escolares e nos órgãos centrais do sistema, excluídos laudos médicos e licenças;	Conferência anual dos quadros de lotação dos profissionais de magistério das escolas e suas funções.
		17.3. Assegurar que, até o final do quinto ano de vigência deste plano, cem por cento dos profissionais da rede pública estadual de educação básica sejam efetivos e, noventa por cento dos demais profissionais técnicos, sejam do quadro permanente da escola;	Em 2023, houve a realização do concurso público de efetivo para profissionais da rede pública de ensino e foram contratados 1027 (mil e vinte e sete) profissionais efetivos. Concurso para cargo efetivo com 2.500 vagas para Professores e 500 vagas para Técnico Administrativo foi realizado em 2025.
		17.4. Definir, até o final do primeiro ano de vigência deste plano, um plano de gestão estratégica que considere o fluxo dos alunos na rede, a expansão das unidades escolares e as aposentadorias funcionais para assegurar o adequado funcionamento do sistema de educação;	Elaboração do Plano de Gestão Estratégica de Expansão para rede de ensino, considerando alunos/matrículas, contratação de professores e unidades escolares.

**Meta 17:** Desenvolver, até o final do segundo ano de vigência deste plano, novos planos de carreira para a rede estadual e redes municipais que assegurem a valorização dos profissionais da Educação Básica e que tenha como parâmetro a equiparação do rendimento médio dos professores ao de profissionais com formação equivalente.

17. Razão entre o salário médio de professores da educação básica da rede pública (não federal) e o salário médio de não professores com escolaridade equivalente: 99,42% (IBGE 2022)

<p>17.5. Realizar concursos públicos periódicos para provimento dos cargos de professor e profissionais não docentes;</p>	<p>Foram realizados: Concurso Efetivo: Edital 001 SGA/SEE, de 05 de dezembro de 2018, com 1027 (mil e vinte e sete) aprovados e convocados. Processos seletivos: Edital 001 SGA/SEE, de 31 de dezembro de 2018, para as modalidades e programas: Asas da Florestania, Regular, Educação Especial, Educação de Jovens e Adultos (EJA), Centro de Línguas (CEL), Projeto Poronga e o Programa Especial de Ensino Médio (PEEM), totalizando 12.865 (doze mil oitocentos e sessenta e cinco) aprovados. Edital nº 001 SEPLAG/SEE, de 04 de fevereiro de 2020, para o Aprender é o Caminho, Ensino Regular, Educação do Campo, Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Educação Especial, totalizando 3.323 (três mil trezentos e vinte e três) aprovados. Edital nº 001 SEPLAG/SEE, de 17 de março de 2020, para a Educação Escolar Indígena, com 557 (quinhentos e cinquenta e sete) aprovados. Edital nº 001 SEPLAG/SEE, de 21 de setembro de 2021, para o Ensino Regular, Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Ensino Especial, totalizando 1.635 (mil seiscentos e trinta e cinco) aprovados. Em andamento: Edital nº 001 SEAD/SEE, de 23 de março de 2023 para o Ensino Regular, Aprender é o Caminho, Educação de Jovens e Adultos (EJA), Educação do Campo, Centro de Línguas (CEL) e Ensino Especial, totalizando 13.301 (treze mil trezentos e um) aprovados. Análise curricular/parecer, de 15 de setembro de 2023, para Ensino Regular Rural, Educação do Campo, Educação de Jovens e Adultos Prisional, Educação de Jovens e Adultos Socioeducativo e Aprender é o caminho, totalizando 1.094 (mil e noventa e quatro) aprovados no cadastro reserva. Edital 001 SEAD/SEE, de 20 de setembro de 2024. Além de processos seletivos simplificados de acordo com as necessidades, chamamento dos professores efetivos do último concurso público e contratações emergenciais com base em pareceres da PGE.</p>
<p>17.6. Reestruturar o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos profissionais da educação, até o final do segundo ano de vigência deste plano, estabelecendo mecanismos de atualização salarial;</p>	<p>Valorização dos profissionais da Educação: em fase de revisão da minuta do novo PCCR, essa ação é desempenhada exclusivamente pelo Secretário de Educação.</p>
<p>17.7. Priorizar a permanência de professores com dois contratos na mesma escola; e</p>	<p>Viabilização da permanência de profissionais com dois contratos na mesma escola: atualmente na Secretaria de Estado de Educação, Cultura e Esportes (SECE), existem em média 2.568 (dois mil quinhentos e sessenta e oito) professores/apoio com dois contratos na mesma escola e/ou lotação. Os quadros de lotações são revisados e atendidos conforme as necessidades das escolas.</p>

		17.8. Estimular a participação de professores em fóruns, feiras de ciências e competições nacionais e internacionais durante a vigência deste plano.	Houve a participação de Profissionais da Educação nos eventos realizados pelas instituições de ensino superior e outros setores, a exemplo citam-se: seminários, feiras de ciências e fóruns.
--	--	--	---

Plano de Educação do Acre 2015-2025

SETOR RESPONSÁVEL	STATUS (EFETIVADA, EM ANDAMENTO OU NÃO REALIZADA)	DATA FINAL DA IMPLEMENTAÇÃO OU AÇÃO CONTÍNUA	MOTIVOS DA AÇÃO (PARCIALMENTE EFETIVADA OU NÃO EFETIVADA)	AÇÕES REALIZADAS PARA ALCANCE DA ESTRATÉGIA ESTABELECIDADA (NULA: 0%; BAIXA: 25%; MÉDIA: 50%; ALTA: 75% A 100% )
Fórum Estadual de Educação/SEE Departamento de Formação e Assistência Educacional/SEE	Efetivada	Contínua	Realizada	Alta
Diretoria de Administração e Finanças/SEE	Efetivada	Contínua	Realizada	Alta
Diretoria de Administração e Finanças/SEE	Em andamento	Contínua	Concurso público realizado de acordo com a necessidade.	Média
Diretoria de Administração e Finanças/SEE Departamento de Gestão de Redes/SEE	Em andamento	Contínua	Plano Estratégico elaborado e atualizado anualmente de acordo com a expansão das matrículas.	Média

Diretoria de Administração e Finanças/SEE	Efetivada	Continua	Realizada	Alta
Diretoria de Administração e Finanças/SEE	Efetivada	Continua	Realizada	Alta
Diretoria de Administração e Finanças/SEE	Efetivada	Continua	Realizada	Alta

Diretoria de Administração e  
Finanças/SEE

Efetivada

Continua

Realizada

Alta